

## **Политика ООО «СемКор» в отношении употребления алкоголя и наркотиков**

Употребление алкоголя и наркотиков потенциально ведет к аварийным ситуациям и создает дополнительные опасности для персонала, окружающей среды, оборудования и имущества, снижает производительность труда, трудовую дисциплину, качество работ и оказываемых услуг.

Каждый работник, вне зависимости от занимаемой должности, обязан соблюдать требования правил в области запрета алкоголя и наркотических веществ, участвовать в разъяснении, внедрении и соблюдении данной Политики.

### **Ключевые принципы, цели и задачи:**

- изготовление, использование, хранение, сбыт, распространение, рекламирование или пропаганда запрещенных наркотических веществ, равно как и употребление или неправильное и неправомерное употребление любых разрешенных наркотических лекарственных препаратов запрещено;

- нахождение на рабочем месте под воздействием наркотических веществ или спиртных напитков запрещено;

- весь персонал обязан участвовать в освидетельствовании на наркотики и алкоголь не реже одного раза в год посредством ежегодного медицинского осмотра, а также при проведении внеплановых проверок. Отказ от прохождения проверки не допустим, и расценивается как грубое нарушение производственной дисциплины;

- весь персонал, в случае обоснованных подозрений со стороны проверяющих, обязан добровольно предоставить доступ к осмотру личных вещей при проведении проверок на предмет наличия наркотиков и спиртных напитков;

- в случае если работник нуждается в лечении в связи со злоупотреблением алкоголем или наркотиками и при условии, что он обратился сам, до обнаружения данного факта, руководитель способствует:

- а) возможному предоставлению очередного отпуска или дней без сохранения заработной платы (не более трех месяцев) на период лечения;

- б) возможному частичному или полному финансированию лечения, если оно выходит за рамки социальных гарантий;

Работодатель может участвовать в финансировании не чаще, чем один раз в год. Все случаи рассматриваются с учетом требований конфиденциальности.

Работник, замеченный в злоупотреблении алкоголем или наркотиками при проведении проверки, лишается права на получение помощи указанной в данном разделе;

Политика должна быть доведена до всего персонала под роспись, с выдачей ее копии. Все изменения и дополнения, вносимые в Политику, утверждаются приказом за подписью генерального директора.

Нарушение положений данной Политики могут привести к дисциплинарному взысканию, включая увольнение.